

「次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画」(一体型)を策定しました

NDS株式会社(代表取締役社長 上山 圭司)は、全社員が仕事と子育てを両立させることができ、女性を含む多様な人財がそれぞれの能力と個性を発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、「次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」(一体型)を策定し、「両立支援のひろば」・「女性の活躍推進企業データベース」に掲載されましたのでお知らせ致します。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日(5年間)

2. 取組目標

- (1) 女性管理職 及び 管理職候補者数を30%以上増加させる。
- (2) 月平均時間外労働25時間以下を維持する。(管理職も含む)
及び 年休取得率90%を目指す。
- (3) 男性育児休業 及び 育児目的休暇の取得率100%を維持する。

詳しくは、以下のURLをご覧ください。

「両立支援のひろば」はこちら

https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/planfile2/2026/202603061313350238954_1.pdf

「女性の活躍推進企業データベース」はこちら

https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile2/2026/202603061313392326933_1.pdf

以上