

2023年4月1日

NDS株式会社

2022年度 育児休業取得状況の公表について

当社は、2022年4月より段階的に施行されている「育児・介護休業法」の改正に合わせ、「社員とその家族の幸せ」を会社として一層サポートしていくため、新たな支援制度を導入し、特に男性社員の長期間（目標1ヶ月超）の育児休業取得を継続的に推進しております。

今般、2023年4月からの男性育児休業等の取得状況公表義務化に伴い、当社における2022年度の育児休業の取得状況を下記のとおりお知らせいたします。

なお、今後も取得状況については当社ホームページ内「ワークライフバランス推進の取り組み」に掲載してまいります。

1. 育児休業取得者数および取得率（2022年4月～2023年3月取得）

	男性	女性	合計
取得者数	41人	5人	46人
取得率	100%	100%	100%

2. 男性育児休業取得状況（2022年4月～2023年3月取得）

(1) 2022年9月以前

取得日数	3日
取得者数	26人

(2) 2022年10月以降（育児支援制度導入以降）

取得日数	7日以上	14日以上	1ヶ月超	合計
取得者数	5人	2人	8人	15人

【参考】育児支援制度（2022年10月～）

- ① 出生予定申請のあった全社員に「イクメン研修」を実施
- ② 出生時より8週間以内に利用できる「育児休暇（有給）5日間」を付与
- ③ 育児休業時における収入減の不安解消のため「育休期間に応じた応援金（一時金）」を支給
ア 連続7日：3万円 イ 連続14日：5万円 ウ 連続1ヶ月超：8万円
- ④ 育児休業期間を「永年勤続表彰期間」に算入

当社は、引き続き「仕事と育児の両立」に向けた制度の充実に加え、更なる職場の環境整備も併せて進めてまいります。

【本件に関するお問い合わせ先】

NDS株式会社 総務部

TEL:052-263-5011

FAX:052-263-5088